

GIZA BALIABIDE ETA UDAL ANTOLAKUNTZA BATZORDEA

2018ko uztailaren 16ko diktamena

2.- UDAL LANGILEEN ZEIN ERABATEKO DEDIKAZIOZ EDO DEDIKAZIO PARTZIALEZ ARITZEN DIREN KORPORAZIO KIDEEN ORDAINSARIEN IGOERA

AURREKARIAK

Joan den uztailaren 4an Estatuko Aldizkari Ofizialean 6/2.018 Legea argitaratu zen, 2018 urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituena. Bertan, beste hainbat gaien artean, 2018 urterako sektore publikoan aritzen den pertsonalaren ordainsariak aurreikusten dira eta hauek aplikatzeko eman behar diren baldintzak.

ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

Lehena.- Estatuko Aurrekontu Orokorrak aplikagarriak dira udaletxe guztiei, izan ere ordainsariei dagokionean oinarritzko araudi gisa kontsideratua bait dago eta gainera, legeak “sektore publiko” gisa honako entitateak barnebiltzen ditu bere 18. Bat artikuluan:

- “Uno. A efectos de lo establecido en el presente Capítulo, constituyen el sector público:
- a) La Administración General del Estado, sus Organismos autónomos y Agencias estatales y las Universidades de su competencia.
 - b) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas, los Organismos de ellas dependientes y las Universidades de su competencia.
 - c) Las **Corporaciones locales y Organismos de ellas dependientes**.
 - d) Las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social.
 - e) Los órganos constitucionales del Estado, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 78 de la Constitución.
 - f) Las **sociedades mercantiles públicas**, entendiéndose por tales aquellas en las que la participación, directa o indirecta, en su capital social de las Administraciones y entidades enumeradas en este artículo sea **superior al 50 por ciento**. En el sector público estatal se considerarán como tales las reguladas en el artículo 111.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
 - g) Las entidades públicas empresariales y el resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal, autonómico y local.
 - h) Las fundaciones del sector público y los consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público.
 - i) El Banco de España en los términos establecidos en la Ley 13/1994, de 1 de junio, de Autonomía del Banco de España.
 - j) El Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB).”



TOLOSAKO
UDALA

Hortaz, lege hau aplikagarri izango da bai Tolosako udalari, bai lurreamendi egoitzari (erakunde autonomo gisa) eta baita Tolargi, Erretengibel eta Tolosa Lantzen udal sozietateei ere.

Bigarrena.- 2018 urtean sektore publikoan diharduten langileen ordainsariak honako igoera izateko aukera izango dute, aipatutako 18 artikuluen baitan:

“Dos. En el año 2018, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al **1,5 por ciento** respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superase el 3,1 por ciento se añadiría, con efectos de **1 de julio** de 2018, **otro 0,25** por ciento de incremento salarial.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.

Además, se podrá **autorizar un incremento adicional** del 0,2 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. En las Administraciones y resto de entidades del sector público definido en este artículo en **situación de superávit presupuestario** en el ejercicio **2017**, este incremento adicional podrá alcanzar el **0,3 por ciento**.”

Artikulu honetatik honako hiru ondorio hauek atera daitezke:

- Lehena, 2018 urtean sektore publikoko langileek % 1,5eko ordainsarien igoera izango dutela 2018 urtarrilaren 1etik zenbatzen hasita, 2017ko abenduaren 31ean zuen ordainsarietikiko.

- Bigarrena, 2017 urteko Estatuko Barne Produktu Gordinak % 3,1eko portzentaian badago edo hau baino altuagoa bada, 2018ko uztailaren 1etik aurrera beste % 0,25eko igoera aplikatu ahal izango da. Dena den, igoera hau aplikatu ahal izateko bi baldintza eman behar dira:



TOLOSAKO
UDALA

a) Estatuko Estatistika Institutoak argitaratzea 2017ko Barne Produktu Gordina eta hau % 3,1ekoa edo altuagoa izatea. Baldintza hau jadanik bete da.

b) Estatuko Ministro Kontseiluak onartu beharko du igoera honen aplikazioa. Baldintza hau ere joan den uztailaren 13an egindako bilkuran onartu zuen eta hortaz, %0,25eko igoera aplikatu ahal izango da ere bai.

- Hirugarrena, masa salarialaren beste % 0,2 edo % 0,3ko (2017 urtean aurrekontu superavita izan badu udalak) igoera baimendu ahal izango da hainbat ekintza zehatzak aurrera eraman ahal izateko, besteen artean, plan edo proiektu berrien efizientzia hobetzeko, hainbat destinu osagarrien maila berdintzeko, funtzio antzekoak dituzten hainbat berariazko osagarrien errebisioa burutzeko edota pentsio planei ekarpenak egiteko. Gure kasuan, udalak 2017ko aurrekontuan superavita izan duenez, % 0,3ko igoera baimentzeko aukera dago.

Hirugarrena.- Erabateko dedikazioz edota dedikazio partzialez aritu behar diren korporazio kideen ordainsarien erregulazioa ere aztertu behar da. Beraien ordainsariak ondoko arau hauetan oinarritzen dira:

-Batetik, Erregimen Lokaleko Oinarrizko Legearen 75 artikuluan eta Euskadiko Udal Instituzioen 32 eta 33 artikuluetan arautzen dira.

- Bestetik, 1/2015 Foru Dekretu/Araua, ekainaren 30ekoa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko toki korporazioetako kideen ordainsarien gehienezko kopuruak arautzen ditu. Bertan, 10.001 eta 20.000 biztanle artean dauden udalerrien karguentzat ezarritako ordainsariak ez dute 67.087 euro gordin urtean gainditu behar.

- Azkenik, udaleko 2018ko aurrekontuaren exekuzio arauaren 34 artikulua aipaturiko korporazio kideen ordainsariak arautzen ditu; honetaz gain, 2017ko uztailaren 27an egindako Osoko Bilkuran erabateko dedikazioa edo dedikazio partziala duten zinegotzietan langileen soldataren igoera berbera aplikatzea eta une hartatik aurrera irizpide hau mantentzea erabaki zuen.

Laugarrena.- Onartzeko prozedurari dagokionez, bi xedapen gutxienez kontuan hartu beharko dira:

- Batetik, apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 i) artikuluan arabera, Udaltzarak eskuduntza du gai hau onartzeko.

- Bestetik, urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Testu Bateratua onartzen duena, bere 37.1 a) artikuluan



TOLOSAKO
UDALA

ezarritakoaren baitan, udal langileen ordainsarien igoeren aplikazioa, udaleko ordezkari sindikalekin negoziatu beharko dira.

Negoiazio izapide hauek Pertsonal Juntako ordezkariekin batzorde honetan bertan burutu dira.

Bosgarrena.- Ordainsarien igoera honek udaleko aurrekontuan konsignazioa eta gastuaren onarpena beharko du, honakoa hain zuzen ere:

	2018 LEHEN SEI HILAB 1.5% IGOERA		2018 BIGARREN SEI HILAB 1,75% IGOERA	
ORDAINSARIAK	3.078.030,88	46.170,46	3.078.030,88	53.865,54
GIZ SEGURANTZA	878.918,43	13.183,78	878.918,43	15.381,07
GUZTIRA IGOERA		59.354,24		69.246,61
URTEKO OSOKO IGOERA		128.600,85		

Hau guztia ikusirik, Giza Baliabide eta Udal Antolakuntza batzordeak, Olatz Peon, Nerea Letamendia, Iñaki Irazabalbeitia eta Kristina Pelaezen aldeko botuarekin, ahobatez, hauxe da eman duen

DIKTAMENA

Lehenik.- Tolosako udaleko langileen (funtzionari, laboral zein pertsonal ebentuala) zein bere erakunde autonomo eta udal sozietateen ordainsarien igoera onartzea, modu honetan:

- 2018ko urtarriletik 1etik 2018 ekainaren 30a bitartean, % 1,5eko igoera.
- 2018 uztailaren 1etik aurrera, beste % 0,25 igotzea, hau da, oro har % 1,75 igoera aplikatzea ordainsarietan.

Bigarrenik.- Erabateko dedikazio edota dedikazio partzialez aritzen diren korporazio kideen ordainsarien igoera lehen puntuan aipatu den moduan ere aplikatzea.

Hirugarrenik.- Igoera aplikatu ahal izateko 128.600,85 eurotako gastua onartzea.

Tolosan, 2018ko uztailaren 19an

BATZORDEKO IDAZKARIA

**2018 URTEAN UDAL LANGILEEN ZEIN ERABATEKO DEDIKAZIOZ EDO DEDIKAZIO
PARTZIALEZ ARITZEN DIREN KORPORAZIO KIDEEN ORDAINSARIEN IGOERA
APLIKATZEKO TXOSTEN JURIDIKOA**

AURREKARIAK

Joan den uztailaren 4an Estatuko Aldizkari Ofizialean 6/2.018 Legea argitaratu zen, 2018 urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen. Bertan, beste hainbat gaien artean, 2018 urterako sektore publikoan aritzen den pertsonalaren ordainsariak aurreikusten dira eta hauek aplikatzeko eman behar diren baldintzak.

ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

Lehen.- Estatuko Aurrekontu Orokorrak aplikagarriak dira udaletxe guztiei, izan ere ordainsariei dagokionean oinarritzko araudi gisa kontsideratua bait dago eta gainera, legeak “sektore publiko” gisa honako entitateak barnebiltzen ditu bere 18. Bat artikuluan:

- “Uno. A efectos de lo establecido en el presente Capítulo, constituyen el sector público:
- a) La Administración General del Estado, sus Organismos autónomos y Agencias estatales y las Universidades de su competencia.
 - b) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas, los Organismos de ellas dependientes y las Universidades de su competencia.
 - c) Las **Corporaciones locales y Organismos de ellas dependientes**.
 - d) Las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social.
 - e) Los órganos constitucionales del Estado, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 78 de la Constitución.
 - f) Las **sociedades mercantiles públicas**, entendiéndose por tales aquellas en las que la participación, directa o indirecta, en su capital social de las Administraciones y entidades enumeradas en este artículo sea **superior al 50 por ciento**. En el sector público estatal se considerarán como tales las reguladas en el artículo 111.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
 - g) Las entidades públicas empresariales y el resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal, autonómico y local.
 - h) Las fundaciones del sector público y los consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público.
 - i) El Banco de España en los términos establecidos en la Ley 13/1994, de 1 de junio, de Autonomía del Banco de España.
 - j) El Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB).”

Hortaz, lege hau aplikagarri izango da bai Tolosako udalari, bai lurreamendi egoitzari (erakunde autonomo gisa) eta baita Tolargi, Erretengibel eta Tolosa Lantzen udal sozietatei ere.



TOLOSAKO
UDALA

Bigarrena.- 2018 urtean sektore publikoan diharduten langileen ordainsariak honako igoera izateko aukera izango dute, aipatutako 18 artikuluen baitan:

“Dos. En el año 2018, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al **1,5 por ciento** respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superase el 3,1 por ciento se añadiría, con efectos de **1 de julio** de 2018, **otro 0,25** por ciento de incremento salarial.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.

Además, se podrá **autorizar un incremento adicional** del 0,2 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. En las Administraciones y resto de entidades del sector público definido en este artículo en **situación de superávit presupuestario** en el ejercicio **2017**, este incremento adicional podrá alcanzar el **0,3 por ciento.**”

Artikulu honetatik honako hiru ondorio hauek atera daitezke:

- Lehena, 2018 urtean sektore publikoko langileek % 1,5eko ordainsarien igoera izango dutela 2018 urtarrilaren 1etik zenbatzen hasita, 2017ko abenduaren 31ean zuen ordainsarietikiko.

- Bigarrena, 2017 urteko Estatuko Barne Produktu Gordinak % 3,1eko portzentaian badago edo hau baino altuagoa bada, 2018ko uztailaren 1etik aurrera beste % 0,25eko igoera aplikatu ahal izango da. Dena den, igoera hau aplikatu ahal izateko bi baldintza eman behar dira:

a) Estatuko Estatistika Institutoak argitaratzea 2017ko Barne Produktu Gordina eta hau % 3,1ekoa edo altuagoa izatea. Baldintza hau jadanik bete da.



TOLOSAKO
UDALA

b) Estatuko Ministro Kontseiluak onartu beharko du igoera honen aplikazioa. Baldintza hau ere joan den uztailaren 13an egindako bilkuran onartu zuen eta hortaz, %0,25eko igoera aplikatu ahal izango da ere bai.

- Hirugarrena, masa salarialaren beste % 0,2 edo % 0,3ko (2017 urtean aurrekontu superavita izan badu udalak) igoera baimendu ahal izango da hainbat ekintza zehatzak aurrera eraman ahal izateko, besteen artean, plan edo proiektu berrien efizientzia hobetzeko, hainbat destinu osagarrien maila berdintzeko, funtzio antzekoak dituzten hainbat berriarazko osagarrien errebisioa burutzeko edota pentsio planei ekarpenak egiteko. Gure kasuan, udalak 2017ko aurrekontuan superavita izan duenez, % 0,3ko igoera baimentzeko aukera dago.

Hirugarrena.- Erabateko dedikazioz edota dedikazio partzialez aritu behar diren korporazio kideen ordainsarien erregulazioa ere aztertu behar da. Beraien ordainsariak ondoko arau hauetan oinarritzen dira:

-Batetik, Erregimen Lokaleko Oinarrizko Legearen 75 artikuluan eta Euskadiko Udal Institutuzioen 32 eta 33 artikuluetan arautzen dira.

- Bestetik, 1/2015 Foru Dekretu/Araua, ekainaren 30ekoa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko toki korporazioetako kideen ordainsarien gehienezko kopuruak arautzen ditu. Bertan, 10.001 eta 20.000 biztanle artean dauden udalerrien karguentzat ezarritako ordainsariak ez dute 67.087 euro gordin urtean gainditu behar.

- Azkenik, udaleko 2018ko aurrekontuaren exekuzio arauaren 34 artikulua aipaturiko korporazio kideen ordainsariak arautzen ditu; honetaz gain, 2017ko uztailaren 27an egindako Osoko Bilkuran erabateko dedikazioa edo dedikazio partziala duten zinegotzietan langileen soldataren igoera berbera aplikatzea eta une hartatik aurrera irizpide hau mantentzea erabaki zuen.

Laugarrena.- Onartzeko prozedurari dagokionez, bi xedapen gutxienez kontuan hartu beharko dira:

- Batetik, apirilaren 2ko 7/1985 Legarean 22.2 i) artikuluan arabera, Udalbatzak eskuduntza du gai hau onartzeko.

- Bestetik, urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Testu Bateratua onartzen duena, bere 37.1 a) artikuluan ezarritakoaren baitan, udal langileen ordainsarien igoeren aplikazioa, udaleko ordezkari sindikalekin negoziatu beharko dira.



TOLOSAKO
UDALA

Bosgarrena.- Ordainsarien igoera honek udaleko aurrekontuan konsignazioa eta gastuaren onarpena beharko du, honakoa hain zuzen ere:

	2018 LEHEN SEI HILAB 1,5% IGOERA		2018 BIGARREN SEI HILAB 1,75% IGOERA	
ORDAINSARIAK	3.078.030,88	46.170,46	3.078.030,88	53.865,54
GIZ SEGURANTZA	878.918,43	13.183,78	878.918,43	15.381,07
GUZTIRA IGOERA		59.354,24		69.246,61
URTEKO OSOKO IGOERA		128.600,85		

Guzti hau ikusirik hau da egiten den

AKORDIO PROPOSAMENA

Lehenik.- Tolosako udaleko langileen (funtzionario, laboral zein pertsonal ebentuala) zein bere erakunde autonomo eta udal sozietateen ordainsarien igoera onartzea, modu honetan:

- 2018ko urtarriletik 1etik 2018 ekainaren 30a bitartean, % 1,5eko igoera.
- 2018 uztailearen 1etik aurrera, beste % 0,25 igotzea, hau da, oro har % 1,75 igoera aplikatzea ordainsarrietan.

Bigarrenik.- Erabateko dedikazio edota dedikazio partzialez aritzen diren korporazio kideen ordainsarien igoera lehen puntuan aipatu den moduan ere aplikatzea.

Hirugarrenik.- Igoera aplikatu ahal izateko 128.600,85 eurotako gastua onartzea.

Laugarrenik.- Masa salarialaren % 0,3aren igoera egin aurretik, legeak markatzen dituen ekintzen artean, azterketa bat egitea eta dauden beharren baitan, lehentasunak markatzea.

Tolosan, 2018ko uztailearen 16an

GIZA BALIABIDEETAKO TEKNIKARIA